



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 20]

नई दिल्ली, मई 11—मई 17, 2014, शनिवार/वैशाख 21—वैशाख 27, 1936

No. 20]

NEW DELHI, MAY 11—MAY 17, 2014, SATURDAY/VAISAKHA 21—VAISAKHA 27, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 मई, 2014

सा.का.नि. 93.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 2003 को, अधिकांश करते हुए, गृह मंत्रालय में बहु-कार्य-कर्मचारिवृंद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, (बहु-कार्य-कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 2014 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हताएं.**—वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु-कार्य-कर्मचारीवृंद	344*(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1, (5200—20200 ₹) + ग्रेड वेतन 1800 ₹	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच। <b>टिप्पण 1 :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) <b>टिप्पण 2 :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

**सीधी भर्ती द्वारा**

लागू नहीं होता

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :

(क) सदृश्य पदधारण किए हुए हैं;

और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :**

लागू नहीं होता

1. अवर सचिव (प्रशासन-1, गृह मंत्रालय) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (सचिवालय सुरक्षा संगठन, गृह मंत्रालय) —सदस्य
3. अवर सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य

[सं. ए-12022/03/2012-प्रशा.-II]

सुश्रुत सामंत, अवर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 13th May, 2014

**G.S.R. 93.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2003, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, its classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc..**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing contained in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	344* (2014) (*Subject to variation depending on the workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, ₹ 5200—20200 and Grade Pay ₹ 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age <b>Note 1 :—</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).  <b>Note 2:—</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Matriculation or equivalent from a recognised Board.			Not applicable		Two years

**Method of recruitment:** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable.

**Note :—** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from offices of Central Government.

(a) holding analogous posts; and

(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :**

Not applicable.

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Under Secretary (Administration-I,<br>Ministry of Home Affairs)                   | —Chairman |
| (ii) Under Secretary (Secretariat Security<br>Organisation, Ministry of Home Affairs) | —Member   |
| (iii) Under Secretary Department of Personnel<br>and Training                         | —Member   |

[No. A-12022/03/2012-Ad.-II]

S. SAMANTA, Under Secy.

( राजभाषा विभाग )

नई दिल्ली, 13 मई, 2014

**सा.का.नि. 94.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजभाषा विभाग, उप निदेशक (हिंदी शिक्षण योजना), भर्ती नियम, 1990 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान में उप-निदेशक (हिंदी शिक्षण योजना) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, उप निदेशक (हिंदी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 2014 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की सविदा की है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप निदेशक (हिंदी शिक्षण योजना)	*06 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड-3; 15600—39100 ₹. + ग्रेड वेतन 6600 ₹.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :</b> वेतन बैंड-3; 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसे सहायक निदेशक (भाषा) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>

(11)

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. सचिव (राजभाषा), राजभाषा विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, राजभाषा विभाग —सदस्य
3. निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य

[ फा. सं. 14034/56/2009-राभा (प्रशि.) ]

सूरज भान, निदेशक (प्रशिक्षण)

#### (Department of Official Language)

New Delhi, the 13th May, 2014

**G.S.R. 94.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language (Deputy Director, Hindi Teaching Scheme), Recruitment Rules, 1990 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Hindi Teaching Scheme) in the Central Hindi Training Institute, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute, Deputy Director (Hindi Teaching Scheme), Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (Hindi Teaching Scheme)	*06(2014) (*Subject to variation dependent on work load.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, ₹ 15600—39100 with Grade Pay of ₹ 6600	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)	(11)
By promotion	<p><b>By Promotion :</b></p> <p>Assistant Director (Language) in the Pay Band-3, ₹ 15600—39100 with Grade Pay of ₹ 5400 with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by any officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission.</p>



If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—**

Not applicable

1. Secretary (Official Language), Department —Chairman  
of Official Language
2. Joint Secretary, Department of —Member  
Official Language
3. Director, Central Hindi Training Institute —Member

[F. No. 14034/56/2009-OL (Trg.)]

SURAJ BHAN, Director (Training)

नई दिल्ली, 13 मई, 2014

**सा.का.नि. 95.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, हिंदी शिक्षण योजना, सहायक निदेशक (हिंदी टंकण एवम् हिंदी आशुलिपि) भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, हिंदी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में सहायक निदेशक (हिंदी टंकण और हिंदी आशुलिपि) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, हिंदी शिक्षण योजना, सहायक निदेशक (हिंदी टंकण और हिंदी आशुलिपि) भर्ती नियम, 2014 हैं ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक (हिंदी टंकण और हिंदी आशुलिपि)	*39 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अनधिक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी एक अनिवार्य विषय के साथ या हिंदी माध्यम से बैचलर डिग्री ; या 10+2 स्तर पर हिंदी एक अनिवार्य विषय के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ।		
(ii) हिंदी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ हिंदी आशुलिपि में प्रवीणता और हिंदी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति ।		
(iii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद (रा. व्या. प्र. प.) या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के संस्थान द्वारा दिए जाने वाले प्रशिक्षण के तत्वाधान के अधीन औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या अन्य संस्थाओं द्वारा संचालित हिंदी टंकण और हिंदी आशुलिपि में एक वर्षीय डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम ।		

(7)

(iv) हिंदी आशुलिपि में पांच वर्ष का अनुभव, जिसमें हिंदी टंकण भी सम्मिलित है।

**वांछनीय :** (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में हिंदी आशुलिपि में कक्षाएं संगठित करने का दो वर्ष का अनुभव जिसमें हिंदी टंकण भी सम्मिलित है।

(ii) कम्प्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान जिसमें हिंदी टंकण से संबंधित हिंदी साफ्टवेयर का ज्ञान भी है।

**टिप्पण 1:** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2:** अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेदन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।

(क)(i) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

(ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो ;

या

(iii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।

(10)

**टिप्पण 1:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किस अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन, या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**टिप्पण 4:** वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. (पुनरीक्षित) में इस पद के उन्नयन से पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान 7500-250-12000 रु. में सहायक निदेशक (हिंदी टंकण और हिंदी आशुलिपि) के नियमित पद धारक की उपयुक्तता, उन्नयित समूह 'क' पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी। यदि उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह आरंभिक गठन के समय से सहायक निदेशक (हिंदी टंकण और हिंदी आशुलिपि) के समूह 'क' पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उसे "अनुपयुक्त" निर्धारित किया जाता है तो वह समूह 'ख' पद में निरंतर बना रहेगा और उसका मामला का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

**समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—**

- |   |          |
|---|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (राजभाषा) राजभाषा विभाग     | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, राजभाषा विभाग                    | —सदस्य   |
| 3. निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान | —सदस्य   |

पदों को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 14034/61/2009-राभा(प्रशि.)]

सूरज भान, निदेशक (प्रशिक्षण)

New Delhi, the 13th May, 2014

**G.S.R. 95.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) in the Central Hindi Training Institute, Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute, Hindi Teaching Scheme, Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) Recruitment Rules 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography)	*39 (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-3, ₹ 15600-39100 with grade pay of ₹ 5400.	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India

(6)

(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
--	---	-----------------------------

(7)

(8)

(9)

**Essential :**

(i) Bachelor's degree from a recognised University with Hindi as one of the compulsory subject or with Hindi Medium.

or

Bachelors' Degree from a recognised University with Hindi as one of the compulsory subjects at 10+2 level.

(ii) Proficiency in Hindi stenography with speed of 100 words per minute in Hindi shorthand and 40 words per minute in Hindi typewriting.

(iii) One year diploma or certificate course in Hindi typewriting and Hindi stenography conducted by Industrial Training Institute or other institutions under the aegis of the National Council for Vocational Training (NCVT) or training imparted by the institute of State Governments or Union territories.

(iv) Five years' experience in Hindi stenography including Hindi typewriting.

**Desirable :**

(i) Two years experience in organising classes in Hindi stenography including Hindi typewriting in a recognised Institution.

(ii) Working knowledge of computer including Hindi software relating to Hindi typing.

**Note 1:** The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates

(7)

belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if any stage of the selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the posts reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment :

Not applicable

Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more shall be filled on deputation basis from the officers of the Central Government or State Governments or Union territories.

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with two year's service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, ₹ 9300-34800 with grade pay of ₹ 4800 or equivalent in the parent cadre or department;

or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2, ₹ 9300-34800 with grade pay of ₹ 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

**Note 1:** The period of deputation including the period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 2:** The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3:** For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

(10)

**Note 4:** The suitability of the regular holder of the post of Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) in the pre-revised scale of ₹ 7500-250-12000 prior to upgradation of this post in the pay band-3, ₹ 15600-39100 with grade pay of ₹ 5400 (revised) shall be assessed by the Union Public Service Commission for appointment to the upgraded Group 'A' post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the Group 'A' post of Assistant Director (Hindi Typewriting and Hindi Stenography) at the initial constitution. If assessed 'not suitable' he shall continue in Group 'B' post and his case shall be revised every year.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :—**

Consultation with Union Public Service necessary for filling up the posts.

1. Joint Secretary (Official Language) Department of Official Language —Chairman
2. Director, Department of Official Language —Member
3. Director, Central Hindi Training Institute —Member

[F. No. 14034/61/2009-OL (Trg.)]

SURAJ BHAN, Director (Training)

### कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

नई दिल्ली, 7 मई, 2014

**सा.का.नि. 96.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग सहायक अधीक्षक (टेलीफोन) पद के लिए भर्ती नियम, 2002 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग सहायक अधीक्षक (टेलीफोन) समूह "ख" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2014 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग सहायक अधीक्षक (टेलीफोन) भर्ती नियम, 2002 में—

(i) नियम 2 में—

(क) "पार्श्व" शीर्षक में "वेतनमान" शब्द के स्थान पर "वेतनमान बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान" शब्द रखे जाएंगे।

(ख) "उक्त पदों की संख्या" में आरंभ होने वाले "स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं" शब्दों के साथ समाप्त होने वाले भाग में "वेतनमान" शब्द के स्थान पर "वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान" शब्द रखे जाएंगे।

(ii) नियम 3 में "स्तंभ 5 से स्तंभ 14" शब्द और अंक के स्थान पर "स्तंभ 5 से स्तंभ 13" शब्द और अंक रखे जाएंगे।

(iii) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—



अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक अधीक्षक (टेलीफोन)	*01 (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 ₹ और ग्रेड वेतन 4200 ₹	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) या आमेलन			प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) या आमेलन: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों या स्थानीय निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं ; या (ख) जो वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में इसमें नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, अर्थात्:— (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से दूर संचार या इंजीनियरी में तीन वर्ष की अवधि के लिए डिप्लोमा; या (ii) केबलिंग कार्य और पशु बटन टेलीफोन उपस्करों की फ्रंटलाइन मरम्मत सहित ई पी ए बी एक्स या ई पी ए एक्स के अनुरक्षण में तीन वर्षीय अनुभव सहित दूर संचार या इलेक्ट्रॉनिक में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण परिषद् से दूर संचार या इलेक्ट्रॉनिक में पाठ्यक्रम प्रमाण पत्र ।		
टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों की सरकार की सरकार के अधिकारी प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए पात्र होंगे । पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों या स्थानीय निकायों में कार्यरत अधिकारी आमेलन के आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे ।					

(11)

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 39021/6/2012-स्था.(ख)]

यू. एस. चट्टोपाध्याय, अवर सचिव

**टिप्पणी :** मूल नियम भारत के राजपत्र असाधारण भाग II, खंड 3, उपखंड 2 में सा. का. नि. 439 तारीख 23 अक्टूबर, 2002 द्वारा प्रकाशित किए गए और सा.का.नि. 202, तारीख 12 नवम्बर, 2008 द्वारा अंतिम बार संशोधित किए गए।

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCE AND PENSIONS

### (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 7th May, 2014

**G.S.R. 96.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission Assistant Superintendent (Telephones) Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Assistant Superintendent (Telephones) Group 'B' post Recruitment Amendment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission Assistant Superintendent (Telephones) Recruitment Rules, 2002.

(i) in rule 2,—

(a) in the marginal heading for the words “scale of pay”, the words “Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay” shall be substituted;

(b) in the portion beginning with the words “the number of said post” and ending with the words “the Schedule annexed to these rules”, further words “scale of pay”, the words “Pay Band and Grade Pay or scale of Pay” shall be substituted;

(ii) in the 3, for the words and figures “columns 5 to 14”, the words and figures “column 5 to 13” shall be substituted;

(iii) for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Superintendent (Telephones)	01* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade pay Rs. 4200	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made			
(10)		(11)			
Deputation (including short-term contract) or Absorption		<b>Deputation (including short-term contract) or Absorption</b> Officers under the Central Government or State Government or Union territories or Public Sector Undertakings or Semi-Government or statutory or Autonomous organisations or local bodies:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-I of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:— (i) diploma in Engineering of three years duration in Telecommunications or Electronics from a recognised Board or Institute or equivalent; or (ii) Industrial Training Institute Certificate in Telecommunications or Electronics or Certificate Course in Telecommunications or Electronics from National Council of Vocational Training with three years experience in maintenance and repair of EP ABX or EP AX including cabling work and frontline repair of push-button telephone instruments. <b>Note 1 :</b> The officers of the Central Government or the State Government or Union territory Government shall be eligible for appointment on deputation (including short-term contract) or absorption basis. Officer working in Public Sector Undertakings or			

(11)

Semi-Government or Statutory or Autonomous organisations or local bodies shall not be eligible for appointment to the post on absorption basis.

**Note 2:** Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3:** The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note 4:** For the purpose of computing minimum qualifying service for appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Not applicable

Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up the post.

[F.No. 39021/6/2012-Estt. (B)]

U. S. CHATTOPADHYAY, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* number G.S.R. 439 dated the 23rd October, 2002 and was last amended *vide* number G.S.R. 202, dated the 12th November, 2008.

### स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 मई, 2014

**सा.का.नि. 97.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (आर्थोपिडिस्ट) भर्ती नियम, 1985 और विलिंगडन अस्पताल और नर्सिंग होम (तृतीय श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973 को, जहाँ उनका संबंध रेफ्रेक्शनिस्ट के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में दृष्टिविज्ञानी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (दृष्टिविज्ञानी-समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं**.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
दृष्टिविज्ञानी	03* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	21 वर्ष और 30 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। <b>टिप्पण 1</b> : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  <b>टिप्पण 2</b> : रोजगार कार्यालयों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से दृष्टिविज्ञानी (4 वर्ष की अवधि) में डिग्री।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<b>टिप्पण :</b> राजभाषा अधिनियम 1963 (1963 का 19) के अधीन बनाए गए राजभाषा नियम, 1976 के नियम 10 के अनुसार अभ्यर्थी को हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान होना चाहिए और यदि उसे हिंदी का ज्ञान नहीं है तो उसे अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान अर्जित करना होगा।		
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता		
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।	
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली	—अध्यक्ष	
2. संबद्ध विभाग का प्रधान, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली	—सदस्य	
3. उप निदेशक प्रशासन, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली	—सदस्य	

[फा. सं. ए-11018/05/2006-आरआर (एम एच-III)]

संजय पंत, अवर सचिव

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 13th May, 2014

**G.S.R. 97.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Orthopatist) Recruitment Rules, 1985, and the Willingdon Hospital and Nursing Home (Class III posts) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the post of Refractionist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Optometrist in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Optometrist-Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Optometrist	03* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay of Rs. 2800	Not-applicable	Between 21 and 30 years. (Relaxable upto 40 years for departmental candidates). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.



Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Degree in Optometry (four years duration) from a recognised University <b>Note :</b> According to rule 10 of the Official Languages Rules, 1976, made under the Official Languages Act, 1963(19 of 1963), the candidate should have the working knowledge of Hindi and if he does not have the knowledge of Hindi, he must have to acquire the same during his period of probation.	Not applicable	Two years
<b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation /absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</b>	Not applicable.	
1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi.	—Chairman	
2. Head of the concerned Department, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi	—Member	
3. Deputy Director Administration, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi	—Member	

[F.No. A-11018/05/2006-RR (MH III)]

SANJAY PANT, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 मई, 2014

**सा.का.नि. 98.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (आर्थोप्टिशीयन) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में दृष्टिविज्ञानी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (दृष्टिविज्ञानी-समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।



**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
दृष्टिविज्ञानी	*01 (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	21 वर्ष और 30 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से दृष्टिविज्ञानी (4 वर्ष की अवधि) में डिग्री	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<b>टिप्पण :</b> राजभाषा अधिनियम 1963 (1963 का 19) के अधीन बनाए गए राजभाषा नियम, 1976 के नियम 10 के अनुसार अभ्यर्थी को हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान होना चाहिए और यदि उसे हिंदी का ज्ञान नहीं है तो उसे अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान अर्जित करना होगा		
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता		
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(12)	(13)	
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</b>		लागू नहीं होता ।
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज, नई दिल्ली	—अध्यक्ष	
2. संबद्ध विभाग का प्रधान, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज, नई दिल्ली	—सदस्य	
3. उप निदेशक प्रशासन, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज, नई दिल्ली	—सदस्य	

[ फा. सं. ए-11018/05/2006-आरआर (एम एच-III) ]

संजय पंत, अवर सचिव

New Delhi, the 13th May, 2014

**G.S.R. 98.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi (Orthoptician) (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Optometrist in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, (Optometrist-Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Optometrist	01* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay of Rs. 2800	Not applicable	Between 21 and 30 years. (Relaxable upto 40 years for departmental candidates <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Degree in Optometry (four years duration) from a recognised University <b>Note :</b> According to rule 10 of the Official Languages Rules, 1976, made under the Official Languages Act, 1963(19 of 1963), the candidate should have the working knowledge of Hindi and if he does not have the knowledge of Hindi, he must have to acquire the same during his period of probation.	Not applicable	Two years
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</b>	Not applicable.	
1. Additional Medical Superintendent, Lady Hardinge Medical College, New Delhi	—Chairman	
2. Head of the concerned Department, Lady Hardinge Medical College, New Delhi	—Member	
3. Deputy Director Administration Lady Hardinge Medical College, New Delhi	—Member	

[F. No. A-11018/05/2006-RR (MH-III)]

SANJAY PANT, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 मई, 2014

**सा.का.नि. 99.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सफदरजंग अस्पताल (रेफ्रेक्शनिस्ट) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में दृष्टिविज्ञानी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (दृष्टिविज्ञानी-समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
दृष्टिविज्ञानी	*02 (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	21 वर्ष और 30 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से दृष्टिविज्ञानी (4 वर्ष की अवधि) में डिग्री। <b>टिप्पण :</b> राजभाषा अधिनियम 1963 (1963 का 19) के अधीन बनाए गए राजभाषा नियम, 1976 के नियम 10 के अनुसार अभ्यर्थी को हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान होना चाहिए और यदि उसे हिंदी का ज्ञान नहीं है तो उसे अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान अर्जित करना होगा	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।	
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली	—अध्यक्ष	
2. संबद्ध विभाग का प्रधान, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली	—सदस्य	
3. उप निदेशक प्रशासन, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली	—सदस्य	

[फा. सं. ए-11018/05/2006-आरआर (एम एच-III)]

संजय पंत, अवर सचिव

New Delhi, the 13th May, 2014

**G.S.R. 99.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Safdarjung Hospital (Refractionist) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Optometrist in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi (Optometrist-Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Optometrist	02* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade pay of Rs. 2800	Not applicable	Between 21 and 30 years. (Relaxable upto 40 years for departmental candidates) <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
Degree in Optometry (four years duration) from a recognised University. <b>Note :</b> According to rule 10 of the Official Languages Rules, 1976, made under the Official Languages Act, 1963 (19 of 1963), the candidate should have the working knowledge of Hindi and if he does not have the knowledge of Hindi, he must have to acquire the same during his period of probation.	Not applicable	Two years

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made
---	--

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :** Not applicable.

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital, New Delhi | —Chairman |
| 2. Head of the concerned Department, Safdarjung Hospital, New Delhi  | —Member   |
| 3. Deputy Director Administration, Safdarjung Hospital, New Delhi    | —Member   |

[F. No. A-11018/05/2006-RR (MH-III)]

SANJAY PANT, Under Secy.

### कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग )

नई दिल्ली, 6 मई, 2014

**सा.का.नि. 100.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेशक, क्षेत्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन एवं केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म केन्द्र (समूह क) भर्ती संशोधन नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशक, क्षेत्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन एवं केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म केन्द्र हैसरघट्टा, बेंगलूरु (समूह क पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2014 है ।



(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. निदेशक, क्षेत्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन एवं केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म केन्द्र (समूह क) भर्ती संशोधन नियम, 2012 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल नियम कहा गया है) के नियम 1 में उप नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“संक्षिप्त नाम :—

(iii) नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशक, क्षेत्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन एवं केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म केन्द्र हैसरघट्टा, बेंगलूरु (समूह क पद) भर्ती नियम, 2012 है ।”

3. मूल नियम की अनुसूची में, स्तंभ 8 के अधीन, प्रविष्टि (iii) के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

(iii) “केन्द्रीय सरकार के संगठन या राज्य सरकार के संगठन, पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या अर्द्ध सरकारी या मान्यताप्राप्त, अनुसंधान संस्थान में चारा कृषि की योजना और संगठन या चारा उत्पादन में अनुसंधान या विस्तार कार्य में पांच वर्ष का अनुभव।”

[फा. सं. 39-23/2009-प्रशा.-III (एफएफ)]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. सं. 33, तारीख 31 जनवरी, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 6th May, 2014

**G.S.R. 100.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Director, Regional Station for Forage Production & Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, (Group “A”) Recruitment Amendment Rules, 2012, namely:—

(1) These rules may be called the Director, Regional Station for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru (Group “A” posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

In the Director, Regional Station for Forage Production & Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru (Group “A”) Recruitment (Amendment) Rules, 2012. (hereinafter referred to as principal rules), in rule 1, for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“1 Short title and commencement.—

(iii) These rules may be called the Director Regional Station for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru (Group “A” posts) Recruitment Rules, 2012.”

(3) In the principal rules, in the Schedule, under column 8 for entry (iii) the following entry shall be substituted, namely;—

(iii) five years experience in planning and organization of fodder farming or research or extension work in fodder production in any “Central Government Organisation or State Government Organisation, Public Sector Undertaking or Autonomus Body or Semi Government or Recognised Research Institute”.

[F. No. 39-23/2009-Admn. III (FF)]

R. S. JAYAL, Under Secy.

**Note :** Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 33, dated the 31st January, 2012.

## वस्त्र मंत्रालय

[ विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय ]

नई दिल्ली, 8 मई, 2014

**सा.का.नि. 101.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प), भर्ती नियम, 1995 के अधिक्रमण से पूर्व की जाने वाली अथवा छोड़े जाने वाली मदों के अलावा, वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) के पद पर भर्ती की विधि को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं. अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) ये नियम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2014 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड और ग्रेड पे या वेतनमान.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संबद्ध पे बैंड तथा ग्रेड पे या वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।

**3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।

**4. अनर्हता.**—कोई भी ऐसा व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह अथवा संविदा विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसकी पत्नी/पति जीवित रहते हुए उसने किसी भी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह अथवा संविदा विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :

बशर्ते, कि भारत सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति पर लागू निजी कानून और विवाह के दूसरे पक्ष को स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं तो इस नियम के अंतर्गत कार्रवाई से किसी भी व्यक्ति को छूट मिल सकती है।

**5. शिथिलीकरण का अधिकार.**—जहां केन्द्रीय सरकार का मत है कि ऐसा करना अवश्यंभावी अथवा समयोचित है तो वे आदेश द्वारा और लिखित में दर्ज कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के साथ विचार-विमर्श करते हुए व्यक्तियों की किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के संबंध में इन नियमों के किन्हीं भी प्रावधानों को शिथिल किया जा सकता है।

**6. अपवाद.**—इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे या वेतनमान	क्या चयन पद या अचयन पद है	सीधे भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)	*02 (2014) *कार्यक्षमता के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, गैर लिपिकवर्गीय	पे बैंड-3, 15600—39100 + ग्रेड पे सहित 7600 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती हेतु वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामलों में लागू होगी	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं			लागू नहीं	लागू नहीं	

**भर्ती की विधि :** क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/समाहित द्वारा और प्रत्येक विधि द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/समाहित करने के माध्यम से की जाने वाली भर्ती के मामले में ग्रेड प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/समाहित किया जाएगा

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p><b>प्रतिनियुक्ति :</b></p> <p>केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ शासित राज्यों के अधिकारी :</p> <p>(क)(i) वर्तमान कैडर या विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदधारी हो; या</p> <p>(ii) वर्तमान कैडर या विभाग में पी बी 3 में 15600-39100 रुपये + ग्रेड पे 6600 रुपये या समकक्ष में नियमित आधार पर नियुक्ति उपरांत प्रदत्त ग्रेड में पांच वर्षों की सेवा; और</p> <p>(ख) प्रशासनिक और स्थापना मामलों, कार्यक्रम क्रियान्वयन में सर्वेक्षणों का संचालन और केन्द्रीय तथा केन्द्रीय क्षेत्र की की स्कीमों की मॉनिटरिंग में 10 वर्षों का अनुभव प्राप्त हो ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित दूसरे संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)</p> <p><b>नोट :</b> प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के उद्देश्य के लिए 1 जनवरी, 2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू हुई हो, जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान को एक ग्रेड, जिसमें समान ग्रेड पे या वेतनमान हो, में सम्मिलित किया जाए और जहां यह लाभ केवल उसी पद के लिए हो जिसके लिए वह ग्रेड पे या वेतनमान बिना किसी अपग्रेडेशन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हो के अलावा, तब से संबंधित ग्रेड पे या वेतन आयोग के सिफारिशों के आधार पर तदनुसूची वेतन/वेतनमान में की गई सेवा को माना जाएगा ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है

किन परिस्थितियों में भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विमर्श किया जा सकता है

(12)	(13)
लागू नहीं	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विमर्श आवश्यक है ।

[ फा. सं. ए-12024/04/2009-प्रशा.-1 ]

एस. एस. गुप्ता, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

## MINISTRY OF TEXTILES

[OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS)]

New Delhi, the 8th May, 2014

**G.S.R. 101.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Joint Development Commissioner (Handicrafts), Recruitment Rules, 1995, except, as respects things done or omitted

to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Development Commissioner (Handicrafts) in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely: —

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Joint Development Commissioner (Handicrafts), Group 'A' post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Joint Development Commissioner (Handicrafts)	02* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade pay of Rs. 7600	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation /absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)	(11)
By deputation	<p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers of Central Government or State Government or Union territories,-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band-3 ₹ 15600-39100 plus grade pay of ₹ 6600 or equivalent in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing ten years experience in administration and establishment matters, conduct of surveys in programme implementation and monitoring of Central or Central Sector Schemes.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date for receipt of applications).</p> <p><b>Note :</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

[F. No. A-12024/04/2009-Admn. I]

S. S. GUPTA, Development Commissioner (Handicrafts)